

健康意識調査・結果発表

第5回 社会福祉法人久英会 健康意識調査アンケートより

実施期間: 2023.06.19 ~ 2023.07.02 回答数: 138人

過去4週間の仕事のパフォーマンス

66.8点

過去4週間の仕事の
パフォーマンス得点

パフォーマンス得点とは

心身の不調による損失が大きい場合のパフォーマンスを100点とした場合の、過去4週間の業務パフォーマンスに関する自己評価

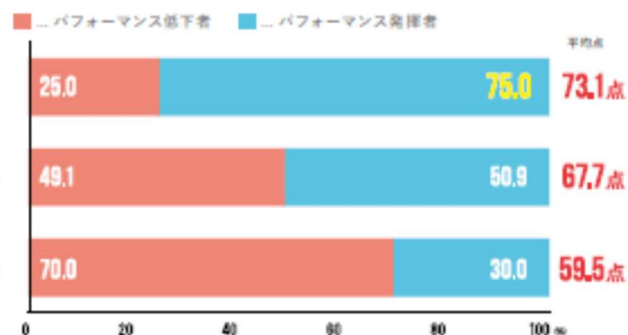


約50%の従業員が
パフォーマンスを発揮できています

※パフォーマンス発揮者: パフォーマンス得点を70点以上と評価した人の割合

施設別の仕事のパフォーマンス

仕事のパフォーマンスが高い施設TOP3



パフォーマンス発揮者が最も多い施設はゆの石苑でした！
前回から10点近くのパフォーマンス向上がみられました。



Q. 健康のために何かしら改善をしようと考えていることはありますか。



従業員のパフォーマンスと関連意識

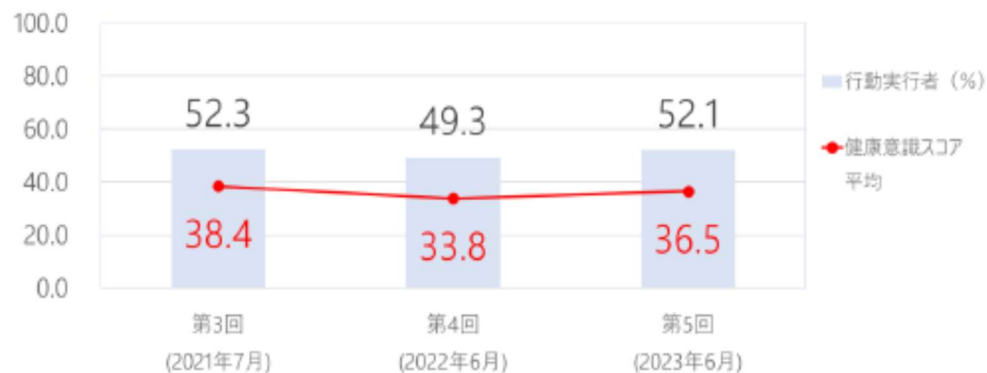
各指標値の推移 1/3

パフォーマンス得点



○パフォーマンス発揮者 : パフォーマンス得点 (過去4週間の業務パフォーマンスに関する自己評価) 100点満点中80点以上

健康意識と行動



○健康意識スコア : 健康行動に関する個々人の行動変容ステージの進捗度を独自の計算により100点満点に換算
 行動実行者 : 行動変容ステージが「実行期」「維持期」「確立期」に進行している

仕事への熱意・活力 (ワークエンゲージメント)



○仕事への熱意・活力スコア : 自己の仕事への熱意・活力に関する個々人の評価 (1点~4点の範囲) を100点満点に換算
 高エンゲージメント者 : 100点満点に換算する前の評価点が3点以上 (100点満点換算では約67点以上)

「健康経営」についてどのようなイメージをお持ちですか？

多くの従業員が「健康経営」を良い取り組みと考えています



会社満足度

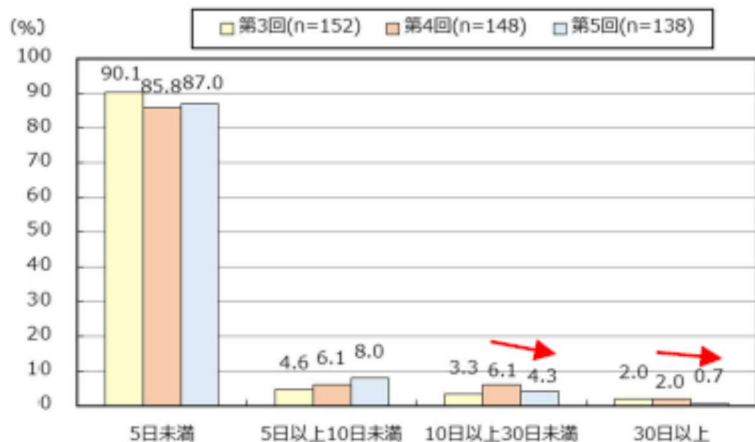
※第6回より取得開始



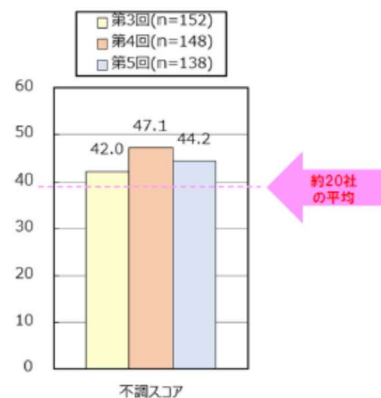
○会社満足度高評価者 : 会社風土・職場環境・人間関係など仕事のしやすさにおける総合的な会社満足度が100点満点中70点以上

<心身の不調による欠勤の日数>

【日数の分布】



<貴社の「心身の不調スコア」>



<貴社従業員の心身の不調の傾向>

