

# 健康意識調査・結果発表

第4回 社会福祉法人久英会 健康意識調査アンケートより

実施期間:2022.6.22~2022.7.3 回答数:148人

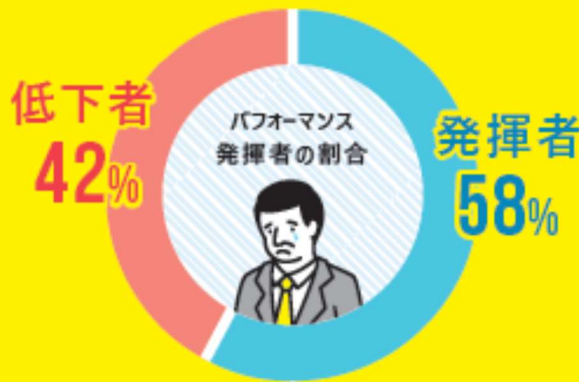
## 過去4週間の仕事のパフォーマンス

66.6点

過去4週間の仕事の  
パフォーマンス得点

パフォーマンス得点とは

心身の不調による損失が無い場合のパフォーマンスを100点とした場合の、過去4週間の業務パフォーマンスに関する自己評価

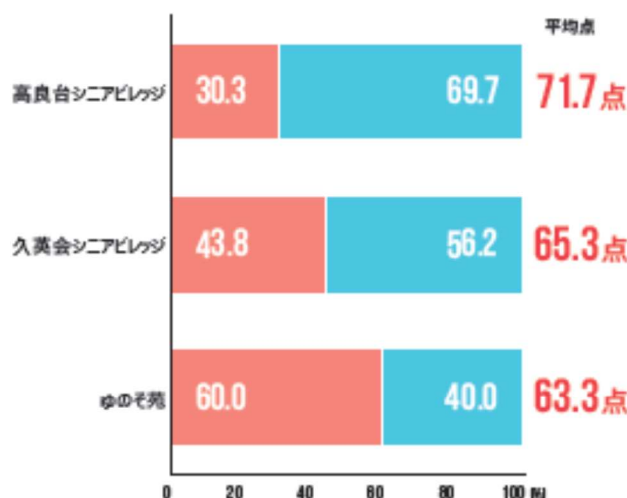


6割近くの職員が  
パフォーマンスを発揮できています。

※パフォーマンス発揮者:パフォーマンス得点を70点以上と評価した人の割合

## 所属別の仕事のパフォーマンス

■ ... パフォーマンス低下者 ■ ... パフォーマンス発揮者



パフォーマンスの発揮者が最も多いセグメントは高良台シニアビレッジでした!  
平均値で見ても前回調査時と変わらず良い状況をキープしています!



## パフォーマンス得点



○パフォーマンス発揮者：パフォーマンス得点（過去4週間の業務パフォーマンスに関する自己評価）100点満点中80点以上

※測定方法：SPQ 東大 1 項目版をプレゼンティーズム測定尺度とした従業員調査を年 1 回実施。

## 健康意識と行動



○健康意識スコア：健康行動に関する個々人の行動実態ステージの進捗度を独自の計算により100点満点に換算  
 行動実行者：行動実態ステージが「実行期」「維持期」「自立期」に進行している

## 仕事への熱意・活力 (ワークエンゲージメント)

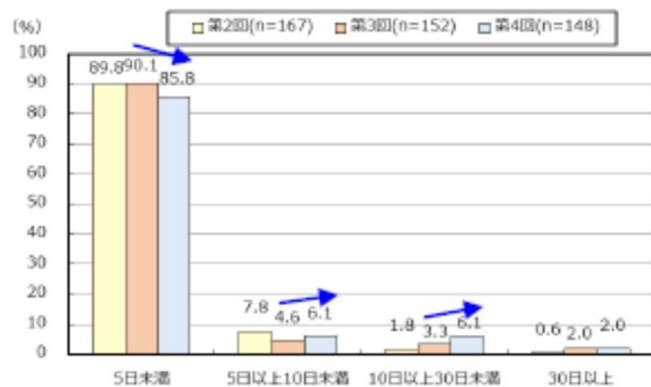


○仕事への熱意・活力スコア：自己の仕事への熱意・活力に関する個々人の評価（1点～4点の範囲）を100点満点に換算  
 高エンゲージメント者：100点満点に換算する前の評価点が3点以上（100点満点換算では約67点以上）

※測定方法：自社で導入している従業員調査内に「新職業性ストレス簡易調査票」に含まれているワークエンゲージメントに関する質問 2 項目を組み入れて測定。「高評価者：評価点が 3 点以上(100 点満点換算では約 67 点以上)」の割合を指標としている。

<心身の不調による欠勤の日数>

【日数の分布】



「健康経営」についてどのようなイメージをお持ちですか？

多くの従業員が「健康経営」を良い取り組みと考えています

